

## *A zászlót vinni kell!*

**Egyre erősebb a magyar borrendi mozgalom  
Csákberényben őszintén beszéltek –  
eddig nem szervezett programokról is döntöttek**

LEGMESSZEBRŐL TOLCSVÁRÓL/ÉS PERSZE SZERTE AZ ORSZÁGBÓL/ ÉRKEZTEK ARRRA A MAGYARORSZÁGI BORRENDEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE ÁLTAL MEGSZERVEZETT ELNÖKSÉGI ÜLÉSÉRE, AMELYEN A 2018-AS ESZTENDŐ IGENCSAK SÚRÚ TEENDŐIRŐL, PROGRAMJAIRÓL, DE MÉG INKÁBB STRATÉGIAI FELADATAIRÓL EGYEZTETTEK A VÁLASZTOTT TISZTSÉGVISELŐK.

Hagyománya van már annak, hogy az 44 hazai és 10 határon túli civil szervezetet képviselő, talán az ország legnagyobb ilyen körhízióját alkotó gyülekezet mindennapos dolgait alkalmanként más régióban vitatják meg. Január legvégén a csákberényi Sáfrán Pincészet alapítójától Sáfrán Andrásztól és fiától, ifjabb Sáfrán Andristól jött az invitálás: a gyönyörű Vértesseljén található pincészetükben indítsák az évet, sűrű gondolatokkal, vitakészséggel és mindezek „jutalmaként” kellemes, a Móri Borvidéket reprezentáló borok kóstolásával. Mindezt vissza lehetett utasítani?

Új időszámítás kezdődött azzal, hogy Koczor Kálmánt, a Balatonvin Borlovagrend immáron 34 éve „regnáló” elnökét 3 esztendővel ezelőtt megválasztották az országos szervezet elnökének.. Akik ebben döntöttek, azt is tudták, hogy módszereket, vezetési stílusokat tekintve új fejezet kezdődik. Lényeg, hogy sikerült az elmúlt 3 év alatt jogilag, stratégiailag, szervezetenként ütőképessé tenni eme jeles országos gyülekezetet. Ennyi gondolati elővetítés után szólnunk kell arról, hogy a Sáfrán Pincészet a Móri Borvidék olyan feltörekvő családi vállalkozása, amely példaértékű lehet ebben az ágazatban. Főképpen azért, mert következetesen képviseli minőségi boraival a tájegység kitűnő borait, szemléletmódjával pedig azt üzeni: a családi összefogásnál fontosabb nem lehet ezen a területen sem!

Koczor Kálmán, MBOSZ elnök munkamódszerét tekintve egyszerre képviseli a demokratizmust, egyszemélyes jogi felelőssége miatt pedig a következetes számonkérést. Ám mindenenk fölöttinek ítéli az őszinteséget, a gyors információáramlást, az egymással mindig



szembenézni tudást képességét! A majd 6 órás megbeszélés – amely csak piciny szünettel zajlott – minden napirendi pontjával most lapunk nem is foglalkozna, terjedelmi okok miatt. De a tudósítónak néhány olyan, bizonyos kiemelt témákhoz kapcsolódó megjegyzése lenne, ami talán a közös gondolkodást serkenti és az optimális irányba terelheti.

Szemezgessünk csak, mi mindenről volt szó ezen az évnyitón, a témákat sorozatban pergető megbeszélésen? Az elnök munkamódszere szerint röviden, de tényszerűen foglalta össze a 2017-es esztendő fontosabb eseményeit, a szervezet főbb eredményeit, kitérve számos fontosabb momentumra. Megállapítható: az MBOSZ tavalyi „összhangzattana”, ha úgy tetszik közös produktuma az előző évekhez képest egyre markánsabb, erőteljesebb, a társadalom számára

### Akik együtt voltak

Koczor Kálmán, a Balatonvin Borlovagrend alapító tagja, az MBOSZ elnöke, Dr. Bisztray György, a Budavári Szent György Borrend elnök-nagymestere (általános alelnök), Sajgó Gáborné, a Lorántffy Zsuzsanna Borrend nagymestere, a tolcsvai Sajgó Pincészet tulajdonosa (alelnök), Kovács Róbert, a Hajósi Szent Orbán Borlovagrend nagymestere, a Kovács Családi Pincészet tulajdonosa (alelnök), Gyórfy Károly, a Kelet-balatoni Borlovagrend elnök-nagymestere (alelnök), Hartl Mónika, a marketing bizottság elnöke, a Vinum Istergranum Borlovagrend alapítója, Béleczi Mihály, a Kiskőrösi Gondúzó Borlovagrend elnök-nagymestere, a szakmai bizottság elnöke, dr. Zagyva Erzsébet, a tolcsvai Lorántffy Zsuzsa Borlovagrend képviselője, az MBOSZ felügyelő bizottságának elnöke. Nem utolsósorban pedig Tutor Éva az MBOSZ főtükára, a Lorántffy Zsuzsanna Borrend kancellárja. A döntéshozatalt tekintve a csaknem 100 %-os jelenléte képviselve. Nem mellékesen arra is utalóan, hogy ennél a szervezetnél a megválasztott tisztségviselők komolyan veszik a dolgukat. . .

szélesebben üzenő. Gondoljunk bele: ez a négyezres szerveződéssel maga dinamizmusával akár hegyeket is mozgatni tudna a magyar borkultúra, a hazai borszakmaiság és a honi borturizmus fellendítése érdekében! Hozzáteszük: ha mindig, minden, erre hívatott fórumon képviseltetni tudná magát! Épp ezzel kapcsolatosan került szóba – amit hosszasan taglaltak is – hány és hány kiemelt eseményen vount fel az ország borvidékein a maga díszöltözetében ez a borrendi sereg- üzenve egységességét, demonstrativitását, egyszerre civil és szakmai elkötelezettségét. Jóleső érzéssel összegezték, hogy a megjelenés, képviselő egyre teátrálisabb, színpadias, mégis vannak néhány olyan alkalom, amikor az öltözettel, az avatás ceremóniájának forgatókönyvével még vannak kisebb-nagyobb gondok. Hogyan viselkedjen egy borlovag? Olyan rendi tag vigye a zászlót, aki erős, erre alkalma, megjelenésében, kisugárzásában. Az avatásoknál a ceremónia mester legyen teátrális, figyelmet felkeltő. Hosszasan fejtegették azt, hogy kitüntetéseknek vannak alapvető, írott szabályok, amelyeket be kell tartani. De mindezek felett a legnagyobb felelős-



*Dr. Bisztrai György, Sajgó Krisztina,  
Koczor Kálmán és Kovács Róbert*



ség mindig az adott borrendi programot szervező csapatára hárul a program lebonyolítása az elismerésre szóló javaslat megtétele.

További fontos témafelvetés. Az idei esztendő bizonyos értelemben választóvonal a tekintetben is, hogy tavasszal közgyűlés lesz, egyben pedig országgyűlési választás. Az elnökség határozottan leszögezte, hogy munkálkodásukban nem a „kampánygondolkodás” a meghatározó, hanem az alkotókedv, a továbbfolytatás és a jövőépítés!



Balról: Béleczi Mihály,



A két Sáfrán



Tutor Éva



Györfly Károly,  
Sajgó Gáborné

Ezzel az utóbbi, a következő éveket és időszakot meghatározó témával részletesebben is foglalkozott az elnökség, Sajgó Krisztina felvetésére, aki az MBOSZ külügyi bizottságának képviselőjében volt jelen és figyelmeztetett! Arra ugyanis, hogy a több mint 40 éves múltira visszatekintő hazai borrendi mozgalom jövőképe – véleménye szerint – azon is múlik, hogy sikerül-e megtalálni új generációkat e mozgalom életbe tartásához. Ő maga 30-as éveiben jár, de azt látja, nehéz manapság olyan rátermett, alkalmas közösségi embert, borászt, szálloda tulajdonost, éttermest találni, aki versenyfutó életében időt tud szánni a „mozgalmi” munkára. Mindezzel kapcsolatosan a jelenlévő elnökség tagjai, élén Koczor Kálmánnal, így reagáltak: egyszerre dolga ez a stafétát kezében tartó nemzedéknek, de a staféta botra aspirálók sem lehetnek közönyösek, hogy milyen következő évtizedeken munkálkodnak, hiszen „maguknak” teremtik meg mindazt!

Ki gondolná, hogy egy ilyen elnökségi ülésen – ugyan 6-7 napirendi pont jelöltetett – úgynevezett „alkérdések” ennél többszörösen is adódnak. Hogyan lehet például megoldani – bár ennek pontos szabályozása elfogadott – a kitüntetések igazságosságát. Lévnél érkeznek egyedi igények, javaslatok Mindebben csakis a következetesség lehet az uralkodóelv, legyen az bármilyen „szíréhang” is. Maradva a rendezvényeknél, elmondható, hogy 2018 még a korábbi éveknél is több, s egyben fontosabb rendi és országos rendezvények éve lesz. Komoly logisztika, szervező munka az, hogy ezeken az egyszerre látványos, szakmai programokon mindig méltó képviselője legyen a szervezetnek. Ezzel kapcsolatosan is fontos előírások vannak, amelyeket szigorúan be is tartat az elnökség.

### Fontos döntéseket hoztak



### Szakmaiság, kiemelt események

Deklaráltan és arra vonatkozóan meghatározó érvényességgel és képviselővel fogalmazódott meg, hogy egy olyan civil szervezetről van szó, amely eleve nem nélkülözheti a szakmaiságot! Koczor Kálmán elnök nyomatékosan leszögezte: az elnöknek, alelnököknek, szakmai bizottsági elnököknek az érintett szakterületre vonatkozóan szakdiplomával kell rendelkezniük. Hangsúlyosan civil szervezet, de a 42 évvel ezelőtti alapításakor már deklaráltan azt fogalmazták meg, hogy fontos szakmai ágazati döntéseknél is figyelembe veszik, sőt „mandátumukból” adódóan elvárják az autentikus véleményalkotást. Lehet egy elnök szőlész-borász, kertészeti felsőfokú végzettség nélkül partner mindezekhez? Az egyes szakmai alelnökök hasonlóképpen nélkülözhetik a szakterületük diplomáját? Miért lehetne egy elnök marketing szakember, amikor éppen a marketing bizottság elnöke ilyen szaktudással diplomával felvértezett? Mindezekkel egyetértve, sok-sok idei eseményen való részvételről döntött az elnökség, amelyből ezúttal csak néhányat említünk: meg kell szervezni a mozgalom történetében először, az idei őszön az Első Kárpát-medencei Borlovagok Napját. Fontos üzenetképpen pedig országos találkozót kell szervezni a „Szőlő és Bor Nemzetközi Városa” ranggal kitüntetett települések számára. A Csíksomlyói Búcsúra indítandó különvonaton/ először története során/ egységesen szeretne – külön vagonban- utazni a helyszínre a szervezet 80-100 fős csoportja. Önálló keresztaljbán tervezik felvonulásukat, a madéfalvi Pünkösdi Forгатagban pedig rendi zászlós borokkal mutatkoznak be. Ezt megelőzően felvonul az MBOSZ díszes sereglete. Kitüntetésekéről és sok minden másról is szólva új borrendek felvételéről is döntöttek és arról is, hogy ebben az esztendőben ismételtelen lesz olyan rendezvény, amely az adott borrendek jubileumát hivatott megünnepelni – elnökségi támogatással. selve. Nem mellékesen arra is utalóan, hogy ennél a szervezetnél a megválasztott tisztségviselők komolyan veszik a dolgukat. . .

A Sáfrán Pincészet kítűnő borait kóstolva, kicsit már a késő estébe nyúlóan egyetlen kérdést tett fel a Minőségi Borok Ételek – asztali örömök magazin (MBÉ) képviselője Koczor Kálmán elnöknek: miképpen summázható elnöki közel 3 esztendeje, de legfőbbképpen miért éri meg egy prosperáló vállalkozást működtető kvalifikált borásznak egy ilyen szervezet élén munkálkodnia?

– Mondhatnám első nekifutásra, hogy nem éri meg – mondta egyszerre őszinte, mégis huncut mosoly kíséretében. – Megválasztottak, és vállaltam ezt a küldetést, amiről már volt bizonyos fogalmam, mert 34 esztendeje a magyar borrendi mozgalomban elsők között alapítottuk meg a Balatonvin Borlovagrendet. Több elnököt tiszteltem és szolgáltam. Amikor e tisztségért elindultam, majd megválasztottak, tudtam: ez több embert igénylő munka, társadalmi feladat. Szívesen megmutatom az elkövetkezendő kéthónapos programrendemet – alig van szabadnap, pedig aktív és a mindennapi munkát végző borászvállalkozó is vagyok. Hiszem, hogy élésít, nemésít, embert építő ez a feladat.

K. D. P.

